المركز الإعلامي وإصدارات الهيئة
بوابة تشريعات الهيئة
الخدمات الإلكترونية

# (ESG 31-12-2025 (ar



الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

## نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الافصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

### أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة- معايير Environmental, Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقا من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقا لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة ESG.



Scanned with CamScanner

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجي إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير السنوي المُعد من قبل مجلس الإدارة والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الالكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

شكراً لكم.. تم تسجيل التقرير السنوي الخاص ESG بالإفصاحات البيئة والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة بنجاح و رقم الكود التسجيلي الخاص بكم 45917 وبرجي من سيادتكم طباعة التقرير وارفاقه ضمن تقرير مجلس الإدارة السنوي والمرفق بالقوائم المالية السنوية عن عام 2025/2026 .

طباعة

الهيئة العامة للرقابة المالية
FINANCIAL REGULATORY AUTHORITY

# نموذج التقرير السنوي للإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG تنفيذًا لقرارات الهيئة رقمي (107) و (108) لسنة 2021

التقرير السنوي عن عام 2025/2026 حول الافصاحات البيئية والمجتمعية والحوكمة المتعلقة بالاستدامة ESG

وذلك للشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية ديسمبر 2025 ، والشركات التي ينتهي عامها المالي في نهاية مارس 2026

## أولاً:- مقدمة عامة حول التقرير السنوي

يعكس تقرير الإفصاح عن الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات صلة بالاستدامة– معايير Environmental (Social and Governance (ESG)، قوة إدارة الشركة على تطبيق مبادئ التنمية المستدامة، ودمج ممارسات الاستدامة في أنشطة وعمليات الشركة، وهو ما يولد ثقة لدى المستثمرين تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة من خلال تحديد المخاطر والفرص التي قد لا ترصدها التقارير المالية التقليدية، خاصة في ظل الطلب المتزايد من قبل المستثمرين على آليات وتطبيقات دمج ممارسات الاستدامة في أعمال الشركات، بما يحقق للشركة القدرة على مواجهة المخاطر المرتبطة بأبعاد الاستدامة المختلفة، ومن ثم يعزز من موقفها المالي.

وانطلاقا من مسئولية الهيئة تجاه الشركات العاملة بالقطاع المالي غير المصرفي والشركات المقيد لها أوراق مالية بالبورصة المصرية، وفي إطار مساعدة تلك الشركات على تقديم التقارير السنوية للإفصاح عن معايير الاستدامة ESG وفقا لقراري الهيئة رقمي 107 و108 لعام 2021، وتيسيراً عليهم قامت الهيئة بإعداد هذا النموذج الإلكتروني الموحد لتقوم الشركات باستيفاء مؤشرات الأداء الخاصة بالإفصاح عن معايير الاستدامة .ESG.

لذا يرجى التكرم بالحرص والتحلي بالدقة والشفافية عند ملء هذا النموذج، كما يرجي إرفاق نموذج التقرير ضمن التقرير



Scanned with CamScanner

السنوي المعد من قبل مجلس الإداره والمرفق بالقوائم الماليه السنويه عن عام 2025/2026. وفي حال وجود أية استفسارات تتعلق بهذا الشأن، يمكن التواصل من خلال البريد الالكتروني sustainable.development@fra.gov.eg.

ثانياً:- البيانات الأساسية لحالة الشركات وطبيعة نشاطها

برجاء تحديد كلا من الاتي من البيانات الأساسية

حالة الشركة من حيث القيد بالبورصة المصرية : مقيدة

القطاع التابع له الشركة: قطاعات أخري

اختر اسم شركة : سبا الدولية للادوية والصناعات الكيماوية

يرجي تحديد القطاع التابع له الشركة بالبورصة المصرية:

قطاع رعاية الصحية و الادوية

## ثالثاً:- البيانات الأساسية للمسؤول عن استكمال التقرير

إرشادات عامة : يرجي كتابة كافة البيانات التالية باللغة العربية مع التأكد من صحة سلامتها.

- اسم المسؤول: عادل رشاد عبدالله
- الوظيفة: مدير علاقات المستثمرين
- البريد الالكتروني الخاص به: adelrashad@sabaa pharma group.com
- رقم الهاتف : +20222918390
- رقم البطاقة الضريبية : 075-137-205
- IFC Code : 328348

رابعاً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالأفصاحات البيئية Environmental KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالعمليات والرقابة البيئية (ب 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل وضعت الشركة أي سياسة بيئية و/أو اجتماعية أو سياسة استدامة رسمية؟ نعم



Scanned with CamScanner

من حيث التأكد من ارتداء الكمامة وغطاء الراس والحذاء وحفاظا على سلامتهم اولا وتنفيذا لتعليمات وزارة الصحة

- هل هذه السياسة نابعة من داخل الشركة أم مستمدة من سياسات وطنية أو عالمية؟ نعم

هذة السياسية التى توكد عليها وزارة الصحة

- هل تقوم الشركة بتحديد وتقييم المخاطر البيئية والاجتماعية الناشئة عن نشاطها الاقتصادي؟ نعم

يتم تقيم الاداء للشركة كل ثلاث شهور لوقوف على اى مخاطر بيئية اومجتمعية ناشئة عن ناشطها

- هل تتبني الشركة سياسات محددة معنية بتدوير المخلفات/استهلاك المياه/الطاقة؟ نعم

ا

ولابالنسبة للمخلفات يتم التحفظ عليها داخل المصنع ويتم اعدامها فى المحروقات المصرح لها باعدام مخلفات شركات الادوية ثانيا/المياه يوجد وحدة معالجة المياة داخل المصنع
ثالثا/الطاقة يوجد مولدات خاصة بالشركة بالاضافة الى الكهرباء المستمدة من شركة الكهرباء

- هل تحدد الشركة أي أهداف تتعلق بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة/غازات الاحتباس الحراري؟ لا

لايوجد انبعاثات لغازات ناتجة عن المصنع

- هل لدى الإدارة أي نظام/شهادة فيما يتعلق بالممارسات البيئية (شهادة ISO 14001)؟ نعم

الشركة حاصلة على شهادات ايزو 9001-45001-14001

2. مؤشر الأداء الخاص بانبعاثات الكربون (ب 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي نسبة انبعاثات الكربون سنويا؟ لا

لايوجد انبعاثات كربونية بالمصنع

3. مؤشر الأداء الخاص باستخدام مصادر الطاقة وتنوعها (ب 3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم الطاقة المستهلكة بشكل مباشر سنويا؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقة المستهلكة بواسطة ادارة الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء وعن طريق حساب الوقود المستخدم فى توليد الطاقة من المولدات للفترات المختلفة

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة استهلاك الطاقة حسب نوع مصدر التوليد سنويا؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقة المستهلكة بواسطة ادارة الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء وعن طريق حساب الوقود المستخدم فى توليد الطاقة من المولدات للفترات المختلفة

- هل تقوم الشركة بحساب نسبة الطاقة التي تم توفيرها سنوياً إن وجدت؟ نعم

يتم حساب حجم الطاقة المستهلكة بواسطة ادارة الحسابات عن طريق فواتير الكهرباء وعن طريق حساب الوقود المستخدم فى توليد الطاقة من المولدات للفترات المختلفة



Scanned with CamScanner

4. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المستهلكة سنوياً؟ نعم

يتم حساب كمية المياة المستهلكة بواسطة ادارة الحسابات عن طريق فواتير المياة اوعن طريق وحدة معالجة المياة
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي كمية المياه المعاد تدويرها والمعالجة سنوياً. (إن وجد)؟ لا

لايوجد اعادة تدوير للمياه

5. مؤشر الأداء الخاص باستخدام المياه (ب 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بحساب إجمالي حجم المخلفات المنتجة أو المعاد تدويرها أو التي تم معالجتها حسب النوع والوزن سنوياً؟ لا

مخلفات المصنع لايتم اعادة تدويرها وانما يتم اعدامها

## خامساً:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات المجتمعية Social KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بالتنوع بين الجنسين ونسبة الأجور (ج 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن عدد الموظفين والموظفات بحسب نوع التوظيف (عمالة مؤقتة أو دائمة)؟ نعم

يتم الافصاح عن عدد الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوفات مكتب العمل -التامينات - الاجتماعية
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لإجمالي عدد الموظفين من الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عن الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوفات مكتب العمل -التامينات - الاجتماعية
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بوظائف المبتدئين -المستوى المتوسط)؟ نعم

يتم الافصاح عن الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوفات مكتب العمل -التامينات - الاجتماعية
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية للمناصب التي يشغلها الذكور والإناث (الخاصة بالوظائف العليا والتنفيذية)؟ نعم

يتم الافصاح عن الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوفات مكتب العمل -التامينات - الاجتماعية
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن نسبة متوسط الأجور للذكور مقارنة بنسبة متوسط الأجور للإناث؟ نعم

يتم الافصاح عن الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوفات مكتب العمل -التامينات - الاجتماعية



Scanned with CamScanner

2. مؤشر الأداء الخاص بمعدل دوران العاملين (ج2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين الدائمين على أساس سنوي؟ نعم

تم الافصاح عن الموظفين بانواعهم عن طريق ارسال كشوفات مكتب العمل -التامينات - الاجتماعية
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين المؤقتين على أساس سنوي؟ نعم

لايوجد عمالة موقتة
- هل تقوم الشركة بالإفصاح عن النسبة المئوية لمعدل دوران العاملين بعقود و/أو المستشارين على أساس سنوي؟ لا

جميع العاملين بعقود دائمة

3. مؤشر الأداء الخاص بعدم التمييز (ج3)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تتبنى الشركة سياسة تجريم التحرش الجنسي و/أو سياسة عدم التمييز على أي أساس عرقي أو ديني أو على أساس الجنس؟ نعم

من الموكد ان سياسية الشركة مستمدة من سياسية الدولة من تحريم التحرش الجنسى وعدم التميز

4. مؤشر الأداء الخاص بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (ج4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الاجراءات التالية؟
- هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة خاصة بالمعايير العالمية للصحة والسلامة (مثل معايير العمل الدولية بشأن السلامة والصحة المهنية الخاصة بمنظمة العمل الدولي)؟ نعم

يوجد بالشركة مسئول عن سياسية الصحة و السلامة والحاصل على شهادة من معهد السلامة والصحة المهنية وتامين بيئة العمل
- ما هو عدد ضحايا الحوادث (إن وجد)؟ لا

الحمد للة لايوجد حوادث بالشركة منذ نشاتها
- ما هو عدد ساعات التدريب المتعلقة بالقضايا البيئية والاجتماعية وقضايا الصحة والسلامة المهنية للموظفين؟ نعم

يوجد بالشركة مسئول عن سياسية الصحة والسلامة ويقوم بعمل اجتماعات دورية لارشاد الموظفين والعاملين عن اهمية السلامة والصحة المهنية

5. مؤشر الأداء الخاص بالأطفال والعمالة الجبرية (ج5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تتبع الشركة سياسة تحد من عمالة الأطفال و/ أو العمالة الجبرية؟ لا



Scanned with CamScanner

لايوجد عمالة من الاطفال

- هل تنطبق تلك السياسة على الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الموردين والبالغين المتعاملين مع الشركة (شركات وليس افراد)

6. مؤشر الأداء الخاص بحقوق العمال (ح6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- بالإضافة إلى متطلبات قانون العمل المصري، هل تتبع الشركة قوانين ومعايير منظمة العمل الدولية أو أي أطر عمل أو معايير أو قوانين دولية أخرى متعلقة بحقوق العمال؟ لا

تتبع الشركة قانون العمل المصرى

- هل تشمل تلك السياسة الموردين والبائعين المتعاملين مع الشركة؟ لا

الموردين والبالغين المتعاملين مع الشركة (شركات وليس افراد)

## سادسا:- مؤشرات الأداء الخاصة بالافصاحات الحوكمة المتعلقة بالاستدامة Governance KPIs

1. مؤشر الأداء الخاص بتنوع مجلس الإدارة (ح 1)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لإجمالي مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عنها فى محاضر مجلس الادارة والجمعيات العمومية والنشر فى الجراند الرسمية

- هل تفصح الشركة عن العدد والنسبة المئوية لرؤساء اللجان التي يشغلها الذكور والإناث؟ نعم

يتم الافصاح عنها فى محاضر مجلس الادارة والجمعيات العمومية والنشر فى الجراند الرسمية

2. مؤشر الأداء الخاص بالرشوة / مكافحة الفساد (ح 2)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة أي قرارات متعلقة بمكافحة الرشوة/الفساد وتتبعها؟ نعم

قرارات رئيس مجلس الادارة فى هذا الشان حيث لايوجد مجال للرشوة والفساد حيث ان مشتريات الشركة تتم مع شركات تقدم عروض اسعار ويتم المفاضله بينهما من حيث الجودة والسعر والمواصفات الفنية عن طريق لجنة مختصة فى هذا الشان اما المبيعات تتم وفق اسعار محددة من وزارة الصحة وبنسب خصم محددا سلفا ونظام الفاتورة الالكترونية من اى تلاعب

3. مؤشر الأداء الخاص بالسلوك الأخلاقي وميثاق الشرف (ح 3)



Scanned with CamScanner

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تصدر الشركة قواعد السلوك الأخلاقي وميثاق الشرف وتتبعهاCode of ethics / Conduct؟

نعم

## 4. مؤشر الأداء الخاص بخصوصية البيانات (ح 4)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- بالإضافة إلى متطلبات قانون حماية البيانات الشخصية وقانون حماية المستهلك المصري، هل تتبع الشركة أي أطر عمل أو قواعد أو توصيات دولية أخري بشأن خصوصية البيانات؟ لا

تتبع الشركة قانون حماية المستهلك فقط

## 5. مؤشر الأداء الخاص بالابلاغ عن ممارسات الاستدامة والافصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخري من تقارير الاستدامة؟ نعم

هذا يعتبر ثالث تقرير سنوى تقدمة الشركة للتنمية المستدامة
- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سوف تدرس الشركة هذة الاهداف وتطبق ماىناسبها
- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف تدرس الشركة هذة الاهداف وتطبق ماىناسب هيكل الشركة
- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة تقدم مساهمات اجتماعية مختلفة للمجتمع فى مجال الادوية
- هل تتبني الشركة سياسةامبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

حاليا لا وسوف تدرس الشركة هذا المبداء
- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

نشاط الشركة لايرتبط بهذة المبادارات

## 6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟
- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتم مراجعة الافصاحات سالفة الذكر من قبل الادارة العليا والادارة المالية قبل العرض



Scanned with CamScanner

5. مؤشر الأداء الخاص بالإبلاغ عن ممارسات الاستدامة والإفصاح عنها (ح 5)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل تصدر الشركة تقارير GRI-CDP-SASB-IIRC-UNGC أو أي تقارير أخري من تقارير الاستدامة؟ نعم

هذا يعتبر ثالث تقرير سنوى تقدمة الشركة للتنمية المستدامة

- هل تسعى الشركة إلى تحقيق أهداف محددة من أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة (SDGs)؟ لا

سوف تدرس الشركة هذة الاهداف وتطبق ماياناسبها

- هل تحدد الشركة هذه الأهداف وتقوم بالإبلاغ عن التقدم المحرز في إطار أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ لا

سوف تدرس الشركة هذة الاهداف وتطبق ماياناسب هيكل الشركة

- هل أعلنت الشركة التزامها بوضوح تجاه معايير المسؤولية الاجتماعية للشركات؟ نعم

الشركة تقدم مساهمات اجتماعية مختلفة للمجتمع فى مجال الادوية

- هل تتبني الشركة سياسة/مبدأ صريح وواضح بشأن الاستثمار المجتمعي؟ لا

حاليالا وسوف تدرس الشركة هذا المبداء

- هل تشارك الشركة في مبادرات القطاعين العام والخاص المعنية بتنمية المجتمع؟ لا

نشاط الشركة لايرتبط بهذم المبادارات

6. مؤشر الأداء الخاص بالضمانات الخارجية (ح 6)

فيما يخص الإجراءات المتخذة من قبل الشركة الخاصة بذلك المؤشر، هل طبقت الشركة الإجراءات التالية؟

- هل يتم مراجعة الإفصاحات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG) الصادرة عن الشركة من قبل طرف ثالث مستقل؟ لا

تتم مراجعة الافصاحات سالفة الذكر من قبل الادارة العليا والادارة الماليه قبل العرض

طباعة النموذج الحالي



Scanned with CamScanner